

ÖVERSÄTTNING TILL SVENSKA

ORIGINALET Å FEM (5) SIDOR presenterat på kontorspapper med brevhuvud och fast trespråkig text på ungerska & svenska: UNGERSKA PROTESTANTISKA SAMFUNDET samt engelska *Hungarian Protestant Community in Sweden*. Logo därtill föreställande stiliserad pelikanfågel som pickar sitt bröst och matar sina ungar med sitt blod.
Organisationsnummer 252002-8776

Prästens tjänstgöringsreglemente inom UPROSS

- I. Själavårdande tjänster
- II. Befattningshavarens utbildning/meritvärdering
- III. Tillsättningsförfarande
- IV. Ämbetsutövning
- V. Anställningsförfarande

FAST SIDFOT

Styrelseordförande, Centrala Kyrkorådet Dr. Gábor Sebestyén, Fastlagsvägen 42, 1tr 126 47
HÄGERSTEN /Stockholm/

Tel +46-(0)8-184 172, Mobil: +46-(0)73-966 04 75 E-post: gabor.sebestyen@yahoo.com

Sekreterare, Centrala Kyrkorådet Ildikó Tóth, Rektor Dahlgatan 4 H 294 34 SÖLVESBORG

Tel/Fax +46-(0)456-140 37 Mobil: +46-(0)73-025 40 14 E-post: tothildiko41@gmail.com

Skattmästare Andrea Kovács, Ivarsgratan 6 260 50 BILLESBORG Tel +46-(0)42-284 584

Mobil: +46-(0)70-644 02 49 E-post: ak@andreakredovisning.se

Församlingsherde Pál Molnár-Veress Tångagårde 136 523 98 HÖKERUM/Ulricehamn/

Tel +46-(0)33-555 51 55, Mobil +46-(0)70-602 29 68 E-post: tggparokia@gmail.com

I. Självvårdande tjänster

1.§. Inom UPROSS kan följande tjänster skapas:

a) Församlingsherde med tillsvidaretjänst med förordnande att sköta pastorala uppgifter i församlingen;

b) Vikarierande pastorstjänst får tillfällig utnämning att fylla tjänsten i händelse av församlingsherdens permanenta arbetsoförmåga, avstängning från tjänsten eller för att tjänsten blir ledig;

c) Pastorsadjunkt för att biträda församlingsherden eller vikarierande prästen under hans överinseende med tilldelade uppgifter att utföras under en period av högst två år.

II. Befattningshavares utbildning/meritvärdering

2.§. För tjänstgöring inom UPROSS församlingar tillsättes en teologiskt utbildad och prästvigd befattningshavare för tjänstgöring med auktorisation från de historiskt ungerska lutherska, reformerta och unitariska teologiska institutionerna.

3.§. De som söker tjänstgöring inom UPROSS församlingar men ej fått sin teologiutbildning vid ungerskspråkig teologisk institution skall anses meriterade till tjänsten endast med kompletterad utbildning krävd och godkänd av de historiskt ungerska teologiska akademier/fakulteter och efter avlagd ungerskspråkig pastoral examen.

III. Tillsättningsförfarande

4.§. Förordnande till befattningshavare som församlingsherde, vikarierande präst eller pastorsadjunkt inom UPROSS kan endast givas personer, som tillhör någon eller några av de historiskt ungerska protestantiska kyrkorna med vilka kyrkogemenskap/kyrkorättsligt förhållande upprättats.

5.§. Förordnande i församlingar tillhörande UPROSS till befattningshavare som församlingsherde, vikarierande präst eller pastorsadjunkt förutsätter att hen:

a) är ordinerad och tjänstgör i kyrkor som UPROSS har kyrkogemenskap/kyrkorättslig förhållande med, eller själv har anslutit sig till någon av dessa efter uppmaning från UPROSS.

b) utses efter eget beslut av UPROSS eller blir inbjuden och vald efter förslag av någon av kyrkorna, som UPROSS har kyrkogemenskap/kyrkorättsligt förhållande och hen är med i deras register med uppfyllande av krav för att tas med i respektive register.

c) den som utsetts till en av UPROSS utlyst tjänst och valts därtill och anses behörig utifrån meritkraven för tjänstgöring.

IV. Ämbetsutövning

6.§. Behörig att söka församlingsherdetjänst inom UPROSS anses hen, som fullgjort pastorsutbildning och har haft tjänstgöring hos någon av de historiskt ungerska protestantiska kyrkorna.

7.§. UPROSS får medge församlingsherdens omplacering till förmån för annan kyrklig verksamhet utifrån kyrkliga intressen med vederbörandes samtycke.

8.§. UPROSS fullmäktige äger beslutsrätt att avsätta församlingsherden från tjänsten efter en laga kraftvunnen fällande disciplinär dom av kyrkan som sänt ut eller haft hen i sitt yrkesregister.

9.§. Anställningsgränsen vid uppnådd 65 års ålders gäller i församlingar tillhörande UPROSS, därvid berörs inte det statliga pensioneringssystemet.

10.§. Prästtjänsten ledigförklaras om ny tjänst organiseras eller om tjänsten blir vakant.

11.§. Pastorstjänsten är vakant:

a) när befattningshavare inom UPROSS meddelar om att hen sökt ett annat uppdrag och erhållit det;

b) när befattningshavaren meddelar UPROSS Fullmäktige sin uppsägning och Fullmäktige har tagit del av det;

c) vid uppnådd avgångsålder;

d) om befattningshavaren tvingas till omplacering på grund av kyrkligt allmänintresse och UPROSS Centrala Kyrkorådets Styrelse tagit del av detta beslut;

e) omplacering eller uppsägning från tjänsten efter en lagakraftvunnen fällande disciplinär dom;

f) när befattningshavaren avlider fr.o.m. dödsdagen

12.§. Ordförande i Centrala Kyrkorådet meddelar skriftligen vakant prästtjänst till kyrkan, vars utsände medlem har upprätthållit uppdraget; jämte övriga kyrkor, som man haft kyrkliga/kyrkorättsliga kontakter med.

13.§. Åtgärder att vidtas vid pastorstjänstens vakans av UPROSS Centrala Kyrkorådets Styrelse:

a) Tillgodose tillfälligt behovet av att vidmakthålla pastorstjänsten med inbjuden vikarie i samråd med kyrkor man haft kyrkorättsligt samarbete med;

b) Initierar tillsättningsförfarande av befattningshavare i samråd med den/de kyrka/or, som man har kyrkorättsliga kontakter med inom 15 dagar.

14.§. Ny befattningshavare väljes och utses av UPROSS Fullmäktige.

15.§. Tjänsten som församlingsherde väljes antingen genom inbjudan att söka tjänsten eller utlysa den som vakant. Beslut härom fattas av Centrala Kyrkorådets Styrelse inom 15 dagar.

16.§. UPROSS Centrala Kyrkorådets Styrelse är skyldig att förankra sitt förfarande vid tillsättning av församlingsherde/pastor med den kyrka som man har kyrkorättslig kontakt med och där potentiella kandidater tjänstgör.

17.§. Misslyckas UPROSS med att besätta pastorstjänsten med inbjuden kandidat och med utlysning av tjänsten, kan uttryckligen och för endast detta tillfälle rätten, att besätta tjänsten, överlåtas till kyrka, som UPROSS har kyrkorättslig kontakt med.

V. Anställningsförfarande

18.§. Anställningsförfarande vid tillsättning av pastors/prästernas tjänstgöring i församlingarna inom UPROSS sker i enlighet med svensk lagstiftning.

19.§. Anställningsramavtal med avlöningsdel upprättas mellan UPROSS och prästen om hens arbetsuppgifter, plikter och rättigheter.

20.§. För att pastorn skall kunna fullgöra sina prästerliga arbetsförpliktelser ställer Samfundet upp med passande omständigheter och ekonomiska medel.

21.§. Befattningshavaren som ordinerats att tjänstgöra, som församlingsherde, avger prästerligt löfte inför församlingen med försäkran om att:

„Jag vill efterleva bestämmelser och ordning fastställda av Ungerska Protestantiska Samfundet i Sverige (UPROSS) i grunddokumenten såsom stadgar och därtill hörande Reglemente för prästens tjänstgöring, församlingarnas stadgar och regler för kyrkoblåd Új Kéve samt föreskrifter om pastors rättigheter och skyldigheter. Allt detta vill jag efterkomma! Härtill hjälpe mig Gud!“

Prästens tjänstgöringsreglemente inom UPROSS ingår i stadgar för UPROSS verksamhet från 1999-11-20 (4 kap. §15). Dessa stadgar har aktualiserats och godkänts vid digital omröstning av UPROSS Fullmäktige 2020-05-10. Dokument, som ovan, med äldre datum, förlorar därmed sin giltighet fr.o.m. denna dag.

Stockholm 2020-05-10
UPROSS Centrala Kyrkorådets Styrelse

Översättning Malmö 2020-06-18

Ordf. i lokala församlingsrådet i Malmö

Katalin Pitlik Pálházi

Roskildevägen 9 A, 21746 Malmö

Mobil:0733-204419, E-post:p.pal hazikati@gmail.com